

# 独立行政法人水産大学校職員退職手当支給規程

平成18年3月31日

水大規程第193号

改正	平成18年10月31日	18水大校第	739号
改正	平成19年3月30日	18水大校第	1175号
改正	平成19年9月28日	19水大校第	584号
改正	平成20年11月1日	20水大校第	680号
改正	平成21年7月1日	21水大校第	369号
改正	平成25年1月31日	24水大校第	647号
改正	平成25年8月1日	25水大校第	400号
改正	平成26年7月1日	26水大校第	303号
改正	平成28年1月1日	27水大校第	634号

## (目的)

第1条 この規程は、独立行政法人水産大学校職員就業規則（水大規程第48号。以下「職員就業規則」という。）第69条及び独立行政法人水産大学校船員就業規則（水大規程第49号）第42条の規定に基づき、職員が退職した場合（解雇にされた場合を含む。以下同じ。）の退職手当の支給等に関し必要な事項を定めることを目的とする。

## (適用範囲)

第2条 退職手当は、職員が退職した場合に、その者（死亡による退職の場合には、その遺族）に支給する。

## (遺族の範囲及び順位)

第2条の2 この規程において、「遺族」とは、次に掲げる者をいう。

- (1) 配偶者（届出をしないが、職員の死亡当時事実上婚姻関係と同様の事情にあった者を含む。）
- (2) 子、父母、孫、祖父母及び兄弟姉妹で職員の死亡当時主としてその収入によって生計を維持していたもの
- (3) 前号に掲げる者のほか、職員の死亡当時主としてその収入によって生計を維持していた親族
- (4) 子、父母、孫、祖父母及び兄弟姉妹で第2号に該当しないもの

2 退職手当を受けるべき遺族の順位は、前項各号の順位により、同項第2号及び第4号に掲げる者のうちにあつては、当該各号に掲げる順位による。この場合において、父母については、養父母を先にし実父母を後にし、祖父母については、養父母の父母を先にし実父母の父母を後にし、父母の養父母を先にし父母の実父母を後にする。

3 退職手当の支給を受けるべき遺族に同順位の者が2人以上ある場合には、その人数によって当該退職手当を等分して当該各遺族に支給する。

4 次に掲げる者は、退職手当の支給を受けることができる遺族としない。

- (1) 職員を故意に死亡させた者
- (2) 職員の死亡前に、当該職員の死亡によって退職手当の支給を受けることができる先順位又は同順位の遺族となるべき者を故意に死亡させた者

## (退職手当の支払)

第3条 退職手当は、法令に別段の定めがある場合を除き、その全額を、現金で、直接、その支給を受けるべき者に支払うものとする。

2 退職手当は、職員が退職した日から起算して1月以内に支払うものとする。ただし、死亡

により退職した者に対する退職手当の支給を受けるべき者を確知することができない場合その他特別の事情がある場合は、この限りでない。

(一般の退職手当)

第4条 退職した者に対する退職手当の額は、次条から第12条までの規定により計算した退職手当の基本額に、第13条の規定により計算した退職手当の調整額を加えて得た額とする。

(自己の都合による退職等の場合の退職手当の基本額)

第5条 次条又は第7条の規定に該当する者以外の者に対する退職手当の基本額は、退職の日におけるその者の俸給月額(独立行政法人水産大学校職員給与規程(水大規程第70号。以下「職員給与規程」という。))第2条第1項に規定する俸給の月額(職員就業規則第63条第1項の規定による勤務(以下「育児短時間勤務」という。))をする職員については、当該職員が育児短時間勤務をしなかったと仮定した場合の勤務時間により勤務したときに受けるべき俸給の月額)をいう。以下同じ。)(以下「退職日俸給月額」という。))に、その者の勤続期間を次の各号に区分して、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額の合計額とする。

- (1) 1年以上10年以下の期間については、1年につき100分の100
- (2) 11年以上15年以下の期間については、1年につき100分の110
- (3) 16年以上20年以下の期間については、1年につき100分の160
- (4) 21年以上25年以下の期間については、1年につき100分の200
- (5) 26年以上30年以下の期間については、1年につき100分の160
- (6) 31年以上の期間については、1年につき100分の120

2 前項に規定する者のうち、負傷若しくは病気(以下「傷病」という。))又は死亡によらず、かつ、第17条の2第5項に規定する認定を受けないで、その者の都合により退職した者(職員就業規則第81条の規定による懲戒解雇の処分(以下「懲戒解雇処分」という。))を受けて退職をした者及び傷病によらず、職員就業規則第18条第1項第1号から第3号まで又は第7号の規定による普通解雇にされ退職した者を含む。以下この項及び第13条第4項において「自己都合等退職者」という。))に対する退職手当の基本額は、自己都合等退職者が次の各号に掲げる者に該当するときは、同項の規定にかかわらず、前項の規定により計算した額に当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 勤続期間1年以上10年以下の者 100分の60
- (2) 勤続期間11年以上15年以下の者 100分の80
- (3) 勤続期間16年以上19年以下の者 100分の90

(11年以上25年未満勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額)

第6条 11年以上25年未満の期間勤続した者であつて、次に掲げるものに対する退職手当の基本額は、退職日俸給月額に、その者の勤続期間の区分ごとに当該区分に応じた割合を乗じて得た額の合計額とする。

- (1) 職員就業規則第15条の規定により退職した者
- (2) その者の事情によらないで引き続いて勤務することを困難とする理由により退職した者で理事長が別に定めるもの
- (3) 第17条の2第5項に規定する認定(同条第1項第1号に係るものに限る。))を受けて同条第8項第3号に規定する退職すべき期日に退職した者

2 前項の規定は、11年以上25年未満の期間勤続した者で、通勤(労働者災害補償保険法第7条第1項第2号に規定する通勤をいう。以下同じ。))による傷病により退職し、死亡(業務上の死亡を除く。))により退職し、又は定年に達した日以後その者の非違によることなく退職した者(前項の規定に該当する者を除く。))に対する退職手当の基本額について準用す

る。

3 第1項に規定する勤続期間の区分及び当該区分に応じた割合は、次のとおりとする。

- (1) 1年以上10年以下の期間については、1年につき100分の125
- (2) 11年以上15年以下の期間については、1年につき100分の137.5
- (3) 16年以上24年以下の期間については、1年につき100分の200  
(25年以上勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額)

第7条 次に掲げる者に対する退職手当の基本額は、退職日俸給月額に、その者の勤続期間の区分ごとに当該区分に応じた割合を乗じて得た額の合計額とする。

- (1) 25年以上勤続し、職員就業規則第15条の規定により退職した者
- (2) 職員就業規則第18条第1項第4号の規定による普通解雇にされ退職した者
- (3) 第17条の2第5項に規定する認定（同条第1項第2号に係るものに限る。）を受けて同条第8項第3号に規定する退職すべき期日に退職した者
- (4) 業務上の傷病又は死亡により退職した者
- (5) 25年以上勤続し、その者の事情によらないで引き続いて勤務することを困難とする理由により退職した者で理事長が別に定めるもの
- (6) 25年以上勤続し、第17条の2第5項に規定する認定（同条第1項第1号に係るものに限る。）を受けて同条第8項第3号に規定する退職すべき期日に退職した者

2 前項の規定は、25年以上勤続した者で、通勤による傷病により退職し、死亡により退職し、又は定年に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（前項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。

3 第1項に規定する勤続期間の区分及び当該区分に応じた割合は、次のとおりとする。

- (1) 1年以上10年以下の期間については、1年につき100分の150
- (2) 11年以上25年以下の期間については、1年につき100分の165
- (3) 26年以上34年以下の期間については、1年につき100分の180
- (4) 35年以上の期間については、1年につき100分の105

（俸給月額の減額改定以外の理由により俸給月額が減額されたことがある場合の退職手当の基本額に係る特例）

第8条 退職した者の基礎在職期間中に、俸給月額の減額改定（俸給月額を改定する職員給与規程の改正が行われた場合において、当該規程の改正により当該改正前に受けていた俸給月額が減額されることをいう。以下同じ。）以外の理由によりその者の俸給月額が減額されたことがある場合において、当該理由が生じた日（以下「減額日」という。）における当該理由により減額されなかったものとした場合のその者の俸給月額のうち最も多いもの（以下「特定減額前俸給月額」という。）が、退職日俸給月額よりも多いときは、その者の退職手当の基本額は、前3条の規定にかかわらず、次の各号に掲げる額の合計額とする。

- (1) その者が特定減額前俸給月額に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び特定減額前俸給月額を基礎として、前3条の規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額
- (2) 退職日俸給月額に、アに掲げる割合からイに掲げる割合を控除した割合を乗じて得た額  
ア その者に対する退職手当の基本額が前3条の規定により計算した額であるものとした場合における当該退職手当の基本額の退職日俸給月額に対する割合  
イ 前号に掲げる額の特定減額前俸給月額に対する割合

2 前項の「基礎在職期間」とは、その者に係る退職（この規程の規定により退職手当を支給しないこととしている退職を除く。）の日以前の期間のうち、次の各号に掲げる在職期間に

該当するもの（当該期間中にこの規程の規定による退職手当の支給を受けたこと又は第16条第1項に規定する国家公務員等若しくは第17条第1項に規定する他の独立行政法人等の役員として退職したことにより退職手当（これに相当する給付を含む。）の退職手当を受けたことがある場合におけるこれらの支給に係る退職の日以前の期間及び第15条第5項の規定により職員として引き続いた在職期間の全期間が切り捨てられたこと又は第18条第1項若しくは第20条第1項の規定により退職手当の全部を支給しないこととする処分を受けたことにより退職手当の支給を受けなかったことがある場合における当該退職手当に係る退職の日以前の期間（これらの退職の日に職員、第16条第1項に規定する国家公務員等又は第17条第1項に規定する他の独立行政法人等の役員となったときは、当該退職の日前の期間）を除く。）をいう。

- (1) 職員としての引き続いた在職期間
- (2) 第16条第1項に規定する再び職員となった者の同項に規定する国家公務員等としての引き続いた在職期間
- (3) 第16条第3項に規定する場合における国家公務員等としての引き続いた在職期間
- (4) 第17条第1項に規定する再び職員となった者の同項に規定する他の独立行政法人等の役員としての引き続いた在職期間
- (5) 第17条第2項に規定する場合における他の独立行政法人等の役員としての引き続いた在職期間
- (6) 前各号に掲げる期間に準ずるものとして理事長が別に定める在職期間  
（定年前早期退職者に対する退職手当の基本額に係る特例）

第9条 第6条第1項第3号及び第7条第1項（第1号を除く。）に規定する者のうち、定年に達する日から6月前までに退職した者であって、その勤続期間が20年以上であり、かつ、その年齢が45年以上（校長にあつては50年以上、教育職員及び一般職員のうち用務員の業務に従事する者（以下「教育職員等」という。）にあつては48年以上）であるものに対する第6条第1項、第7条第1項及び前条第1項の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

読み替える規定	読み替えられる字句	読み替える字句
第6条第1項及び第7条第1項	退職日俸給月額	退職日俸給月額及び退職日俸給月額に60年（校長にあつては65年、教育職員等にあつては63年。以下この項において同じ。）と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3（退職日俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあつては、100分の2）を乗じて得た額の合計額
第8条第1項第1号	及び特定減額前俸給月額	並びに特定減額前俸給月額及び特定減額前俸給月額に60年（校長にあつては65年、教育職員等にあつては63年。以下この号において同じ。）と退職の日におけるその者の年齢との差

		に相当する年数1年につき100分の3（特定減額前俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあっては、100分の2）を乗じて得た額の合計額
第8条第1項第2号	退職日俸給月額に、	退職日俸給月額及び退職日俸給月額に60年（校長にあっては65年、教育職員等にあっては63年。以下この号において同じ。）と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3（特定減額前俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあっては、100分の2）を乗じて得た額の合計額に、
第8条第1項第2号イ	前号に掲げる額	その者が特定減額前俸給月額に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び特定減額前俸給月額を基礎として、前3条の規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額

（退職手当の基本額の最高限度額）

第10条 第5条から第7条までの規定により計算した退職手当の基本額が、退職日俸給月額に60を乗じて得た額を超えるときは、これらの規定にかかわらず、その乗じて得た額をその者の退職手当の基本額とする。

第11条 第8条第1項の規定により計算した退職手当の基本額が、次の各号に掲げる同項第2号イに掲げる割合の区分に応じ当該各号に定める額を超えるときは、同項の規定にかかわらず、当該各号に定める額をその者の退職手当の基本額とする。

(1) 60以上 特定減額前俸給月額に60を乗じて得た額

(2) 60未満 特定減額前俸給月額に第8条第1項第2号イに掲げる割合を乗じて得た額及び退職日俸給月額に60から当該割合を控除した割合を乗じて得た額の合計額

第12条 第9条に規定する者に対する前2条の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

読み替える規定	読み替えられる字句	読み替える字句
第10条	第5条から第7条まで	前条の規定により読み替えて適用する第7条
	退職日俸給月額	退職日俸給月額及び退職日俸給月額に60年

		(校長にあつては65年、教育職員等にあつては63年。以下この条において同じ。)と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3(退職日俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあつては、100分の2)を乗じて得た額の合計額
	これらの	前条の規定により読み替えて適用する第7条の
第11条	第8条第1項の	第9条の規定により読み替えて適用する第8条第1項の
	同項第2号イ	第9条の規定により読み替えて適用する同項第2号イ
	同項の	同条の規定により読み替えて適用する同項の
第11条第1号	特定減額前俸給月額	特定減額前俸給月額及び特定減額前俸給月額に60年(校長にあつては65年、教育職員等にあつては63年。以下この号において同じ。)と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3(特定減額前俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあつては、100分の2)を乗じて得た額の合計額
第11条第2号	特定減額前俸給月額	特定減額前俸給月額及び特定減額前俸給月額に60年(校長にあつては65年、教育職員等にあつては63年。以下この号において同じ。)と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3(特定減額前俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあつては、100分の2)を乗じて得た額の合計額
	第8条第1項第2号イ	第9条の規定により読み替えて適用する第8条第1項第2号イ

	及び退職日俸給月額	並びに退職日俸給月額及び退職日俸給月額に60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数1年につき100分の3（特定減額前俸給月額が職員給与規程の指定職員俸給表4号俸の額に相当する額以上である職員及び60年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあっては、100分の2）を乗じて得た額の合計額
	当該割合	当該第9条の規定により読み替えて適用する同号イに掲げる割合

（退職手当の調整額）

第13条 退職した者の退職手当の調整額は、その者の基礎在職期間（第8条第2項に規定する基礎在職期間をいう。以下同じ。）の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月（職員就業規則第17条第1項の規定による休職（業務上の傷病による休職、通勤による傷病による休職並びに同項第3号及び第4号に掲げる事由による休職であつて理事長が別に定める要件を満たすものを除く。）、同規則第34条ただし書の規定による許可（以下「専従許可」という。）、同規則第62条第1項の規定による休業（以下「育児休業」という。）、同規則第63条第1項の規定による勤務（以下「育児短時間勤務」という。）、同規則第67条の2第1項の規定による休業（以下「自己啓発等休業」という。）、同規則第67条の4第1項の規定による休業（以下「配偶者同行休業」という。）又は同規則第82条の規定による停職その他これらに準ずる事由により現実に職務をとることを要しない期間のある月（現実に職務をとることを要する日のあった月を除く。以下「休職月等」という。）のうち理事長が別に定めるものを除く。）ごとに当該各月にその者が属していた次の各号に掲げる職員の区分に応じて当該各号に定める額（以下「調整月額」という。）のうちその額が最も多いものから順次その順位を付し、その第1順位から第60順位までの調整月額（当該各月の月数が60月に満たない場合には、当該各月の調整月額）を合計した額とする。

- (1) 第1号区分 95,400円
- (2) 第2号区分 78,750円
- (3) 第3号区分 70,400円
- (4) 第4号区分 65,000円
- (5) 第5号区分 59,550円
- (6) 第6号区分 54,150円
- (7) 第7号区分 43,350円
- (8) 第8号区分 32,500円
- (9) 第9号区分 27,100円
- (10) 第10号区分 21,700円
- (11) 第11号区分 零

2 退職した者の基礎在職期間に第8条第2項第2号から第6号までに掲げる期間が含まれる場合における前項の規定の適用については、その者は、理事長が別に定めるところにより、当該期間において職員として在職していたものとみなす。

3 第1項各号に掲げる職員の区分は、職制上の段階、職務の級その他職員の職務の複雑、困難及び責任の度に関する事項を考慮して、理事長が別に定める。

4 次の各号に掲げる者の退職手当の調整額は、第1項の規定にかかわらず、当該各号に定める額とする。

- (1) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のものでその勤続期間が1年以上4年以下のもの 第1項の規定により計算した額の2分の1に相当する額
- (2) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のものでその勤続期間が零のもの 零
- (3) 自己都合等退職者でその勤続期間が10年以上24年以下のもの 第1項の規定により計算した額の2分の1に相当する額
- (4) 自己都合等退職者でその勤続期間が9年以下のもの 零  
(一般の退職手当の額に係る特例)

第14条 第7条第1項に規定する者で、次の各号に掲げる者に該当するものに対し支給する退職手当の額が、退職の日におけるその者の基本給月額（職員給与規程に規定する俸給及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当及び広域異動手当の月額の合計額をいう。）に当該各号に定める割合を乗じて得た額に満たないときは、第4条、第7条、第8条及び前条の規定にかかわらず、その乗じて得た額をその者に対し支給する退職手当の額とする。

- (1) 勤続期間1年未満の者 100分の270
- (2) 勤続期間1年以上2年未満の者 100分の360
- (3) 勤続期間2年以上3年未満の者 100分の450
- (4) 勤続期間3年以上の者 100分の540  
(勤続期間の計算)

第15条 退職手当の算定の基礎となる勤続期間の計算は、職員としての引き続いた在職期間による。

2 前項の規定による在職期間の計算は、職員となった日の属する月から退職した日の属する月までの月数による。

3 職員が退職した場合（懲戒解雇処分を受けて退職した場合を除く。）において、その者が退職の日の翌日に再び職員となったときは、前2項の規定による在職期間の計算については、引き続き在職したものとみなす。

4 前3項の規定による在職期間のうち休職月等が1以上あったときは、その月数の2分の1に相当する月数を前3項の規定により計算した在職期間から除算する。ただし、次の各号に掲げる休職月等に係るものについては、当該各号に定める月数を当該在職期間から除算する。

- (1) 専従許可により現実に職務をとることを要しなかった期間 その月数
- (2) 育児休業により現実に職務をとることを要しなかった期間のうち、当該育児休業に係る子が1歳に達した日の属する月までの期間 その月数の3分の1に相当する月数
- (3) 育児短時間勤務により現実に職務をとることを要しなかった期間 その月数の3分の1に相当する月数
- (4) 自己啓発等休業により現実に職務をとることを要しなかった期間 その月数（理事長が別に定める要件に該当する場合にあっては、その月数の2分の1に相当する月数）
- (5) 配偶者同行休業により現実に職務をとることを要しなかった期間 その月数

5 前各項の規定により計算した在職期間に1年未満の端数がある場合には、その端数は、切り捨てる。ただし、その在職期間が6月以上1年未満（第5条第1項（傷病又は死亡による退職に係る部分に限る。）、第6条第1項又は第7条第1項の規定により退職手当の基本額を計算する場合にあっては、1年未満）の場合には、これを1年とする。

6 前項の規定は、前条の規定により退職手当の額を計算する場合における勤続期間の計算については、適用しない。

（国家公務員等として在職した後引き続き職員となった者の在職期間の計算）



第16条 職員のうち、独立行政法人水産大学校（以下「本校」という。）の要請に応じ、引き続き国家公務員退職手当法（昭和28年法律第182号）第2条第1項に規定する常時勤務に服することを要する国家公務員又は通算制度を有する地方公共団体等の常時勤務に服することを要する者（以下「国家公務員等」という。）となるため退職をし、かつ、引き続き国家公務員等として在職した後引き続いて再び職員となった者の前条第1項の規定による在職期間の計算については、先の職員としての在職期間の始期から後の職員としての在職期間の終期までの期間は、職員としての引き続いた在職期間とみなす。

2 前項の「通算制度を有する地方公共団体等」とは、次に掲げる地方公共団体その他の法人等（以下「地方公共団体等」という。）であって、当該地方公共団体等の退職手当（これに相当する給付を含む。）に関する規定において、職員が本校の要請に応じ、引き続き当該地方公共団体等の常時勤務に服することを要する者となった場合に、職員としての勤続期間を当該地方公共団体等の常時勤務に服することを要する者としての勤続期間に通算することと定めている地方公共団体等とする。

(1) 地方公共団体

(2) 特定地方独立行政法人（地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）第2条第2項に規定する特定独立行政法人をいう。）

(3) 沖縄振興開発金融公庫

(4) 特別の法律により設立された法人のうち理事長が別に定めるもの

3 国家公務員等が、任命権者又はその委任を受けた者（前項第2号から第4号までに掲げる法人にあつては、当該法人）の要請に応じ、引き続き職員となるため退職し、かつ、引き続き職員となった場合におけるその者の前条第1項に規定する職員としての引き続いた在職期間には、その者の国家公務員等としての引き続いた在職期間を含むものとする。

4 第1項及び前項の場合における国家公務員等としての在職期間の計算については、前条の規定を準用する。

（他の独立行政法人等の役員として在職した後引き続いて職員となった者の在職期間の計算）

第17条 職員のうち、本校の要請に応じ、引き続き本校以外の独立行政法人その他特別の法律により設立された法人のうち理事長が別に定めるもの（退職手当（これに相当する給付を含む。）に関する規定において、職員が本校の要請に応じ、引き続き当該法人の役員となった場合に、職員としての勤続期間を当該法人の役員としての勤続期間に通算することと定めている法人に限る。以下「他の独立行政法人等」という。）の役員（常時勤務に服することを要しない者を除く。以下同じ。）となるため退職をし、かつ、引き続き他の独立行政法人等の役員として在職した後引き続いて再び職員となった者の第15条第1項の規定による在職期間の計算については、先の職員としての在職期間の始期から後の職員としての在職期間の終期までの期間は、職員としての引き続いた在職期間とみなす。

2 他の独立行政法人等の役員が、他の独立行政法人等の要請に応じ、引き続き職員となるため退職し、かつ、引き続き職員となった場合におけるその者の第15条第1項に規定する職員としての引き続いた在職期間には、その者の他の独立行政法人等の役員としての引き続いた在職期間を含むものとする。

3 前2項の場合における他の独立行政法人等の役員としての在職期間の計算については、第15条の規定を準用する。

（定年前に退職する意思を有する職員の募集等）

第17条の2 理事長は、定年前に退職の意思を有する職員の募集であつて、次に掲げるものを行うことがある。

(1) 職員の年齢別構成の適正化を図ることを目的とし、その年齢が45年以上の年齢である職員を対象として行う募集

(2) 組織の改廃又は事務所の移転を円滑に実施することを目的とし、当該組織又は事務所に属する職員を対象として行う募集

2 前項の規定による募集（以下この条において単に「募集」という。）を行うに当たっては、同項各号の別、第5項の規定により認定を受けた場合に退職すべき期日又は期間、募集をする人数及び募集の期間その他当該募集に関し必要な事項であって理事長が別に定めるものを記載した要項（以下この条において「募集実施要項」という。）を当該募集の対象となるべき職員に周知するものとする。

3 次に掲げる者以外の職員は、理事長が別に定めるところにより、募集の期間中いつでも応募し、第8項第3号に規定する退職すべき期日が到来するまでの間いつでも応募の取下げを行うことができる。

(1) 職員就業規則第5条の規定により任期を定めて採用される者

(2) 前項に規定する退職すべき期日又は同項に規定する退職すべき期間の末日が到来するまでに定年に達する者

(3) 職員就業規則第80条の規定による懲戒処分（管理又は監督に係る職務を怠った場合における処分であって理事長が別に定めるものを除く。）又はこれに準ずる処分を募集の開始の日において受けている者又は募集の期間中に受けた者

4 前項の規定による応募（以下この条において単に「応募」という。）又は応募の取下げは職員の自発的な意思に委ねられるものであって、職員に対しこれらを強制してはならない。

5 理事長は、応募をした職員（以下この条において「応募者」という。）について、次の各号のいずれかに該当する場合を除き、応募による退職が予定されている職員である旨の認定（以下この条において単に「認定」という。）をする。ただし、次の各号のいずれにも該当しない応募者の数が第2項に規定する募集をする人数を超える場合であって、あらかじめ、当該場合において認定をする者の数を当該募集をする人数の範囲内に制限するために必要な方法を定め、募集実施要項と併せて周知していたときは、当該方法に従い、当該募集をする人数を超える分の応募者について認定をしないことがある。

(1) 応募が募集実施要項又は第3項の規定に適合しない場合

(2) 応募者が応募をした後職員就業規則第80条の規定による懲戒処分（第3項第3号の理事長が別に定める処分を除く。）又はこれに準ずる処分を受けた場合

(3) 応募者が前号に規定する処分を受けるべき行為（在職期間中の応募者の非違に当たる行為であって、その非違の内容及び程度に照らして当該処分に値することが明らかなものという。）をしたことに疑うに足る相当な理由がある場合その他応募者に対し認定を行うことが本校に対する社会の信頼を確保する上で支障を生ずると認める場合

(4) 応募者を引き続き職務に従事させることが本校の能率的運営を確保し、又は長期的な人事管理を計画的に推進するために特に必要であると認める場合

6 理事長は、認定をし、又はしない旨の決定をしたときは、遅滞なく、その旨（認定をしない旨の決定をした場合においてはその理由を含む。）を応募者に書面により通知する。

7 募集実施要項において退職すべき期間を記載した場合には、認定を行った後遅滞なく、当該期間内のいずれかの日から退職すべき期日を定め、前項の規定により認定をした旨を通知した応募者に当該期日を書面により通知するものとする。

8 認定を受けた応募者が次の各号のいずれかに該当するときは、認定は、その効力を失う。

(1) 懲戒解雇処分を受けて退職をしたとき。

(2) 第25条第1項の規定により退職手当を支給しない場合に該当するに至ったとき。

(3) 募集実施要項に記載された退職すべき期日若しくは前項の規定により応募者に通知された退職すべき期日が到来するまでに退職し、又はこれらの期日に退職しなかったとき（前2号に掲げるときを除く。）。

(4) 職員就業規則第80条の規定による懲戒処分（懲戒解雇処分及び第3項第3号の理事長が別に定める処分を除く。）又はこれに準ずる処分を受けたとき。

(5) 第3項の規定により応募を取り下げたとき。

（懲戒解雇処分を受けた場合の退職手当の支給制限）

第18条 理事長は、退職をした者が懲戒解雇処分を受けて退職をした者であるときには、当該退職をした者（当該退職をした者が死亡したときは、当該退職に係る退職手当の額の支払を受ける権利を承継した者）に対し、当該退職をした者が占めていた職の職務及び責任、当該退職をした者が行った非違の内容及び程度、当該非違が本校に対する社会の信頼に及ぼす影響その他の理事長が別に定める事情を勘案して、当該退職に係る退職手当の全部又は一部を支給しないこととする処分を行うことがある。

2 理事長は、前項の規定による処分を行うときは、その理由を付記した書面により、その旨を当該処分を受けるべき者に通知する。

3 前項の規定による通知をする場合において、当該処分を受けるべき者の所在が知れないときは、民法（明治29年法律第89号）第98条及び民事訴訟法（平成8年法律第109号）に定めるところにより公示送達の手続を行うものとする。

（退職手当の支払の差止め）

第19条 理事長は、退職をした者が次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職をした者に対し、当該退職に係る退職手当の額の支払を差し止める処分を行うものとする。

(1) 職員が刑事事件に関し起訴（当該起訴に係る犯罪について禁錮以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法（昭和23年法律第131号）第6編に規定する略式手続によるものを除く。以下同じ。）をされた場合において、その判決の確定前に退職をしたとき。

(2) 退職をした者に対しまだ当該退職手当の額が支払われていない場合において、当該退職をした者が基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされたとき。

2 理事長は、退職をした者に対しまだ当該退職に係る退職手当の額が支払われていない場合において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職をした者に対し、当該退職手当の額の支払を差し止める処分を行うことがある。

(1) 当該退職をした者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が逮捕されたとき、又は理事長がその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至ったときであって、その者に対し退職手当の額を支払うことが本校に対する社会の信頼を確保する上で支障を生ずると認めるとき。

(2) 理事長が、当該退職をした者について、当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けべき行為（在職期間中の職員の非違に当たる行為であって、その非違の内容及び程度に照らして懲戒解雇処分に値することが明らかかなものをいう。以下同じ。）をしたことを疑うに足りる相当な理由があると思料するに至ったとき。

3 理事長は、死亡による退職をした者の遺族（退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）が当該退職に係る退職手当の額の支払を受ける前に死亡したことにより当該退職手当の額の支払を受ける権利を承継した者を含む。以下この項において同じ。）に対しまだ当該退職手当の額が支払われていない場合において、前項第2号に該当するときは、当該遺族に対し、当該退職手当の額の支払を差し止める処分を行うことがある。

4 前3項の規定による退職手当の額の支払を差し止める処分（以下「支払差止処分」という。）を受けた者は、当該処分があったことを知った日の翌日から起算して60日が経過した後においては、当該支払差止処分後の事情の変化を理由に、理事長に対し、その取消しを申し立てることができる。

5 理事長は、第1項又は第2項の規定により行った支払差止処分について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに当該支払差止処分を取り消すものとする。ただし、第3号に該当する場合において、当該支払差止処分を受けた者がその者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。

(1) 当該支払差止処分を受けた者について、当該支払差止処分の理由となった起訴又は行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合

(2) 当該支払差止処分を受けた者について、当該支払差止処分の理由となった起訴又は行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合（禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除く。）又は公訴を提起しない処分があった場合であって、次条第1項の規定による処分を受けることなく、当該判決が確定した日又は当該公訴を提起しない処分があった日から6月を経過した場合

(3) 当該支払差止処分を受けた者について、その者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく、かつ、次条第1項の規定による処分を受けることなく、当該支払差止処分を受けた日から1年を経過した場合

6 理事長は、第3項の規定により行った支払差止処分について、当該支払差止処分を受けた者が次条第2項の規定による処分を受けることなく当該支払差止処分を受けた日から1年を経過した場合には、速やかに当該支払差止処分を取り消すものとする。

7 理事長は、支払差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、当該退職手当の額の支払を差し止める必要がなくなったと認める場合には、前2項の規定にかかわらず、当該支払差止処分を取り消すことがある。

8 前条第2項及び第3項の規定は、支払差止処分について準用する。

（退職後禁錮以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限）

第20条 理事長は、退職をした者に対しまだ当該退職に係る退職手当の額が支払われていない場合において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職をした者（第1号又は第2号に該当する場合において、当該退職をした者が死亡したときは、当該退職手当の額の支払を受ける権利を承継した者）に対し、第18条第1項に規定する理事長が別に定める事情及び同項に規定する懲戒解雇処分を受けて退職をした者の退職手当の額との権衡を勘案して、当該退職手当の全部又は一部を支給しないこととする処分を行うことがある。

(1) 当該退職をした者が刑事事件（当該退職後に起訴をされた場合にあつては、基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に限る。）に関し当該退職後に禁錮以上の刑に処せられたとき。

(2) 当該退職をした者が当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し独立行政法人水産大学校職員の懲戒等に関する規程（水大規程第62号）第13条の規定により懲戒解雇処分（以下「専門員に対する懲戒解雇処分」という。）を受けたとき。

(3) 理事長が、当該退職をした者（専門員に対する懲戒解雇処分の対象となる者を除く。）について、当該退職後に当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

2 理事長は、死亡による退職をした者の遺族（退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）が当該退職に係る退職手当の額の支払を受ける前に死亡したことにより当該退職手当の額の支払を受ける権利を承継した者を含む。以下この項において同じ。）に対しまだ当該退職手当の額が支払われていない場合において、前項第3号に該当するときは、当該遺族に対し、第18条第1項に規定する理事長が別に定める事情を勘案して、当該退職手当の全部又は一部を支給しないこととする処分を行うことがある。

- 3 理事長は、第1項第3号又は前項の規定による処分を行おうとするときは、当該処分を受けるべき者の意見を聴取するものとする。
- 4 前項に規定する意見の聴取に関する通知その他の必要な手続等については、理事長が別に定める。
- 5 第18条第2項及び第3項の規定は、第1項及び第2項の規定による処分について準用する。
- 6 支払差止処分に係る退職手当に関し第1項又は第2項の規定により当該退職手当の一部を支給しないこととする処分が行われたときは、当該支払差止処分は、取り消されたものとみなす。

(退職をした者に対する退職手当の返還請求)

第21条 理事長は、退職をした者に対し当該退職に係る退職手当の額が支払われた後において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職をした者に対し、第18条第1項に規定する理事長が別に定める事情のほか、当該退職をした者の生計の状況を勘案して、当該退職手当の額の全部又は一部の返還の請求を行うことがある。

- (1) 当該退職をした者が基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたとき。
- (2) 当該退職をした者が当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続きた在職期間中の行為に関し専門員に対する懲戒解雇処分を受けたとき。
- (3) 理事長が、当該退職をした者（専門員に対する懲戒解雇処分の対象となる者を除く。）について、当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続きた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

- 2 前項第3号に該当するときにおける同項の規定による返還の請求は、当該退職の日から5年以内に限り、行うことができる。
- 3 理事長は、第1項の規定による返還の請求を行おうとするときは、当該返還の請求を受けるべき者の意見を聴取するものとする。
- 4 前項に規定する意見の聴取に関する通知その他の必要な手続等については、理事長が別に定める。
- 5 理事長は、第1項の規定による退職手当の額の全部又は一部の返還の請求を行うときは、その理由を付記した書面により、その旨を当該返還の請求を受けるべき者に通知する。

(遺族に対する退職手当の返還請求)

第22条 理事長は、死亡による退職をした者の遺族（退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）が当該退職に係る退職手当の額の支払を受ける前に死亡したことにより当該退職手当の額の支払を受ける権利を承継した者を含む。以下この項において同じ。）に対し当該退職手当の額が支払われた後において、前条第1項第3号に該当するときは、当該遺族に対し、当該退職の日から1年以内に限り、第18条第1項に規定するその他の理事長が別に定める事情のほか、当該遺族の生計の状況を勘案して、当該退職手当の額の全部又は一部の返還の請求を行うことがある。

- 2 前条第3項から第5項までの規定は、前項の規定による返還の請求について準用する。

(退職手当受給者の相続人に対する退職手当相当額の返還請求)

第23条 理事長は、退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）に対し当該退職に係る退職手当の額が支払われた後において、当該退職手当の額の支払を受けた者（以下この条において「退職手当の受給者」という。）が当該退職の日から6月以内に第21条第1項又は前条第1項の規定による返還の請求を受けることなく死亡した場合（次項から第5項までに規定する場合を除く。）において、当該退職手当の受給者の相続人（包括受遺者を含む。以下この条において同じ。）に対し、当該退職の日から6月以内に、当該退職をした者

が当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足る相当な理由がある旨の通知をしたときは、当該通知が当該相続人に到着した日から6月以内に限り、当該相続人に対し、当該退職をした者が当該退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を行うことがある。

2 理事長は、退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に第21条第3項又は前条第2項において準用する第21条第3項の規定による意見の聴取を行う旨の通知を受けた場合において、第21条第1項又は前条第1項の規定による返還の請求を受けることなく死亡したとき（次項から第5項までに規定する場合を除く。）は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該退職に係る退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を行うことがある。

3 理事長は、退職手当の受給者（遺族を除く。以下この項から第5項までにおいて同じ。）が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合（第19条第1項第1号に該当する場合を含む。次項において同じ。）において、当該刑事事件につき判決が確定することなく、かつ、第21条第1項の規定による返還の請求を受けることなく死亡したときは、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該退職に係る退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒解雇処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を行うことがある。

4 理事長は、退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合において、当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられた後において第21条第1項の規定による返還の請求を受けることなく死亡したときは、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたことを理由として、当該退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を行うことがある。

5 理事長は、退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に当該退職に係る退職手当の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し専門員に対する懲戒解雇処分を受けた場合において、第21条第1項の規定による返還の請求を受けることなく死亡したときは、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該行為に関し専門員に対する懲戒解雇処分を受けたことを理由として、当該退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を行うことがある。

6 前各項の規定による返還の請求を行う金額は、第18条第1項に規定する理事長が別に定める事情のほか、当該退職手当の受給者の相続財産の額、当該退職手当の受給者の相続人の生計の状況その他の理事長が別に定める事情を勘案して、定めるものとする。この場合において、当該相続人が2人以上あるときは、各相続人に対し返還の請求を行う金額の合計額は、当該退職手当の額を超えてはならない。

7 第21条第3項から同条第5項までの規定は、第1項から第5項までの規定による返還の請求について準用する。

（退職手当審査委員会の設置等）

第24条 第20条第1項第3号若しくは同条第2項の規定による退職手当の全部又は一部を

支給しないこととする処分又は第21条第1項若しくは第22条第1項の規定による退職手当の額の全部又は一部の返還の請求、前条第1項から第5項までの規定による退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求（以下「退職手当の支給制限の処分等」という。）に関して公正を期するため、本校に退職手当審査委員会を設置する。

2 理事長は、退職手当の支給制限の処分等を行おうとするときは、あらかじめ退職手当審査委員会に諮問するものとする。

3 退職手当審査委員会は、第20条第2項の規定による退職手当の全部又は一部を支給しないこととする処分を受けるべき者又は第22条第1項の規定による退職手当の額の全部又は一部の返還の請求、前条第1項から第5項までの規定による退職手当の額の全部又は一部に相当する額の返還の請求を受けるべき者から申立てがあった場合には、当該申立てをした者に口頭で意見を述べる機会を与えなければならない。

（職員が退職した後に引き続き職員となった場合等における退職手当の不支給）

第25条 職員が退職した場合（懲戒解雇処分を受けて退職をした場合を除く。）において、その者が退職の日の翌日に再び職員となったときは、退職手当は、支給しない。

2 職員が第16条第1項の規定に該当する退職をし、かつ、引き続いて国家公務員等となった場合又は同条第3項の規定に該当する職員が退職し、かつ、引き続いて国家公務員等となった場合においては、退職手当は、支給しない。

3 職員が第17条第1項の規定に該当する退職をし、かつ、引き続いて他の独立行政法人等の役員となった場合又は同条第2項の規定に該当する職員が退職し、かつ、引き続いて他の独立行政法人等の役員となった場合においては、退職手当は、支給しない。

（その他）

第26条 この規程に定めるもののほか、職員が退職した場合の退職手当の支給等に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

## 附 則

（施行期日）

1 この規程は、平成18年4月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

（長期勤続者等に対する退職手当の基本額に係る特例）

2 当分の間、35年以下の期間勤続して退職した者に対する退職手当の基本額は、第5条から第9条までの規定により計算した額にそれぞれ100分の87を乗じて得た額とする。この場合において、第14条中「前条」とあるのは、「前条並びに附則第2項」とする。

3 当分の間、36年以上42年以下の期間勤続して退職した者で、第5条第1項の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、同項又は第8条の規定により計算した額に前項に定める割合を乗じて得た額とする。

4 当分の間、35年を超える期間勤続して退職した者で、第7条の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、その者の勤続期間を35年として附則第2項の規定の例により計算して得られる額とする。

5 当分の間、42年を超える期間勤続して退職した者で、第5条第1項の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、同項の規定にかかわらず、その者が第7条の規定に該当する退職をしたものとし、かつ、その者の勤続期間を35年として附則第2項の規定の例により計算して得られる額とする。

（俸給月額に関する経過措置）

6 退職した者の基礎在職期間中に、俸給月額の減額改定（理事長が別に定めるものを除く。）によりその者の俸給月額が減額されたことがある場合において、その者の減額後の俸給月額が減額前の俸給月額に達しない場合にその差額に相当する額を支給することとする職員給与

規程の規定の適用を受けたことがあるときは、この規程の規定による俸給月額には、当該差額に相当する額を含まないものとする。ただし、第14条に規定する基本給月額に含まれる俸給の月額については、この限りでない。

(勤続期間に関する経過措置)

7 独立行政法人に係る改革を推進するための農林水産省関係法律の整備に関する法律（平成18年法律第26号。以下「農林水産省関係法律整備法」という。）附則第2条の規定により職員となった者の退職に際し、退職手当を支給しようとするときは、施行日前のその者の国家公務員退職手当法第2条第1項に規定する者（同条第2項の規定により当該者とみなされる者を含む。）としての引き続いた在職期間は、職員としての在職期間とみなす。

8 施行日の前日において施行日前の研究機構等（農林水産省関係法律整備法附則第4条第3項に規定する施行日前の研究機構等をいう。）に使用される者として在職する者が、同法附則第2条の規定により引き続いて施行日後の研究機構等（同法附則第3条に規定する施行日後の研究機構等をいう。以下同じ。）に使用される者となり、引き続き国家公務員（国家公務員退職手当法第2条第1項に規定する者に限る。）又は施行日後の研究機構等に使用される者として在職した後引き続き職員となった場合（前項に掲げる者を除く。）におけるその者のこの規程に基づいて支給する退職手当の算定の基礎となる勤続期間の計算については、その者の当該国家公務員又は施行日後の研究機構等に使用される者としての在職期間は、職員としての引き続いた在職期間とみなす。ただし、その者が、国、特定独立行政法人（独立行政法人通則法第2条第2項に規定する特定独立行政法人をいう。）若しくは日本郵政公社又は施行日後の研究機構等を退職したことにより退職手当（これに相当する給付を含む。）の支給を受けているときは、この限りでない。

(施行日前の在職期間を有する者に対する退職手当の支給額に関する経過措置)

9 附則第7項又は前項の規定の適用を受ける職員（これに準ずる者として理事長が別に定める者を含む。以下「附則第7項等適用職員」という。）が退職した場合において、その者が施行日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び同日における俸給月額を基礎として、改正前の国家公務員退職手当法第3条から第6条まで及び附則第21項から第23項まで、平成17年一部改正法附則第9条の規定による改正前の国家公務員等退職手当法の一部を改正する法律（昭和48年法律第30号）附則第5項から第7項まで並びに平成17年一部改正法附則第10条の規定による改正前の国家公務員退職手当法等の一部を改正する法律（平成15年法律第62号）附則第4項の規定に定めるところにより計算した額（当該勤続期間が43年又は44年の者であって、傷病若しくは死亡によらずにその者の都合により又は業務上によらない傷病により退職したものにあっては、その者が改正前の国家公務員退職手当法第5条の規定に該当する退職をしたものとみなし、かつ、その者の当該勤続期間を35年として改正前の国家公務員退職手当法附則第21項の規定の例により計算して得られる額）にそれぞれ100分の87（当該勤続期間が20年以上の者（42年以下の者で傷病又は死亡によらずその者の都合により退職したもの及び37年以上42年以下の者で業務上によらない傷病により退職した者を除く。）にあっては、104分の87）を乗じて得た額が、第4条から第14条まで、附則第2項から第5項まで及び次項から附則第12項までの規定により計算した退職手当の額よりも多いときは、これらの規定にかかわらず、その多い額をもってその者に支給すべきこの規程の規定による退職手当の額とする。

(俸給月額が減額されたことがある者の退職手当の基本額の特例に関する経過措置)

10 基礎在職期間の初日が施行日前である者に対する第8条の規定の適用については、同条第1項中「基礎在職期間」とあるのは「基礎在職期間（平成18年4月1日以後の期間に限る。）」とする。



- 1 1 職員が退職した場合において、その者の基礎在職期間のうち施行日以後の期間に、職員以外の者としての在職期間が含まれるものに対する第8条の規定の適用については、その者が、当該職員以外の者として受けた俸給月額、同条第1項に規定する俸給月額には該当しないものとみなす。

(退職手当の調整額に関する経過措置)

- 1 2 第13条の規定により退職手当の調整額を計算する場合において、基礎在職期間の初日が平成8年4月1日前である者に対する同条の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

読み替える規定	読み替えられる字句	読み替える字句
第1項	その者の基礎在職期間（	平成8年4月1日以後のその者の基礎在職期間（
第2項	基礎在職期間	平成8年4月1日以後の基礎在職期間

(失業者の退職手当に関する経過措置)

- 1 3 附則第7項等適用職員のうち、施行日から雇用保険法（昭和49年法律第116号）による失業給付の受給資格を取得するまでの間に退職したものであって、かつ、平成17年一部改正法による改正後の国家公務員退職手当法がなお適用されているものとしたならば同法第10条の規定による退職手当の支給を受けることができるものに対しては、同条の規定の例による退職手当を支給する。

(その他の経過措置)

- 1 4 附則第2項から前項までに定めるもののほか、退職手当に係る経過措置に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則

この規程は、平成18年10月31日から施行し、平成18年4月1日から適用する。

附 則

この規程は、平成19年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成19年10月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成20年11月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成21年7月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

(経過措置)

- 2 この規程による改正後の職員退職手当支給規程の規定は、この規程の施行日以後の退職に係る退職手当について適用し、同日前の退職に係る退職手当については、なお従前の例による。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成25年2月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) この規程による改正後の独立行政法人水産大学校職員退職手当支給規程（以下「改正後の職員退職手当支給規程」という。）第17条の2の規定 平成25年8月1日

(2) 改正後の職員退職手当支給規程第5条から第7条まで、第9条、第12条及び第13条の規定並びに附則第4条の規定 平成26年1月1日

(経過措置)

2 改正後の職員退職手当支給規程附則第2項（改正後の職員退職規程附則規程第4項及び第5項においてその例による場合を含む。）及び第3項の規定の適用については、改正後の職員退職手当支給規程附則第2項中「100分の87」とあるのは、平成25年2月1日から同年9月30日までの間においては「100分の98」と、同年10月1日から平成26年6月30日までの間においては「100分の92」とする。

3 改正後の職員退職手当支給規程附則第9項の規定の適用については、同項中「100分の87」とあるのは、平成25年2月1日から同年9月30日までの間においては「100分の98」と、同年10月1日から平成26年6月30日までの間においては「100分の92」と、「104分の87」とあるのは、平成25年2月1日から同年9月30日までの間においては「104分の98」と、同年10月1日から平成26年6月30日までの間においては「104分の92」とする。

4 この規程の施行の際現に職員として在職していた者がこの規程による改正前の職員退職手当支給規程第6条第1項に規定する25年未満の期間勤続し、その者の事情によらないで引き続き勤務することを困難とする理由により退職した者で理事長が別に定めるものに該当する場合（その者が改正後の職員退職手当支給規程第7条第1項第3号に掲げる者に該当する場合を除き、その者の勤続期間が11年未満である場合に限る。）には、第6条第1項に規定する11年以上25年未満の期間勤続した者であって、同項第2号に掲げるものとみなして、同項の規定を適用する。

附 則

この規程は、平成25年8月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成26年7月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成28年1月1日から施行する。